

Portrait statistique territorial

Le territoire du CLPE Haut Bugey Agglomération - Valserhône - Pays de Gex

Les chiffres clés :

Haut Bugey
Agglomération -
Valserhône - Pays de
Auvergne-Rhône-
Alpes

Données socio-économiques :

Population :	187 257	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+6,9%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	37%	35%
Population active (15-64 ans) :	94 903	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	71%	68%

L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	35 512	2 487 094
Evolution en 2024 :	+0,2%	+0,6%

Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	16 800	1 210 779
Evolution annuelle :	-7%	-3%

Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	8 200	475 461
Evolution annuelle :	-0%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	74%	63%

Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	60%	57%
---	-----	-----

Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,3%	6,5%
--	------	------

Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin juin 2025 :	14 158	605 434
Evolution annuelle :	+4%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	29%	30%

Les entrées en formation :

Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	1 833	105 822
Hors CPF autonome :	720	50 619

L'accès à l'emploi après formation :

	66%	70%
--	-----	-----

Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	37%	40%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



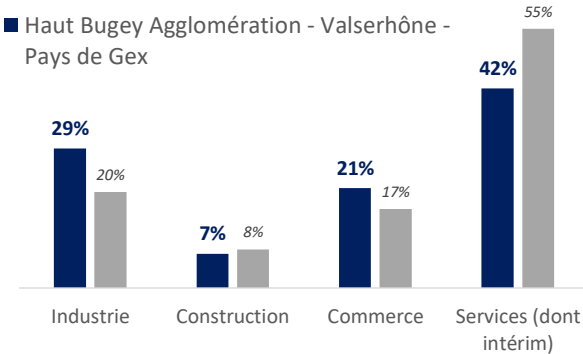
	Haut Bugey Agglomération - Valserhône - Pays de Gex	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	187 257	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+6,9%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,9%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+3,0%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	142	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	19%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	37%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	33%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	13%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	42 305 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	45%	48%
Population active (15-64 ans)	94 903	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	71%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	35%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	60%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	66%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Haut Bugey Agglomération - Valserhône -	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	10 464	-1,8%	29%	20%
Construction	2 580	-4,0%	7%	8%
Commerce	7 492	+3,2%	21%	17%
Services (dont intérim)	14 976	+1,0%	42%	55%
TOTAL	35 512	+0,2%	100%	100%

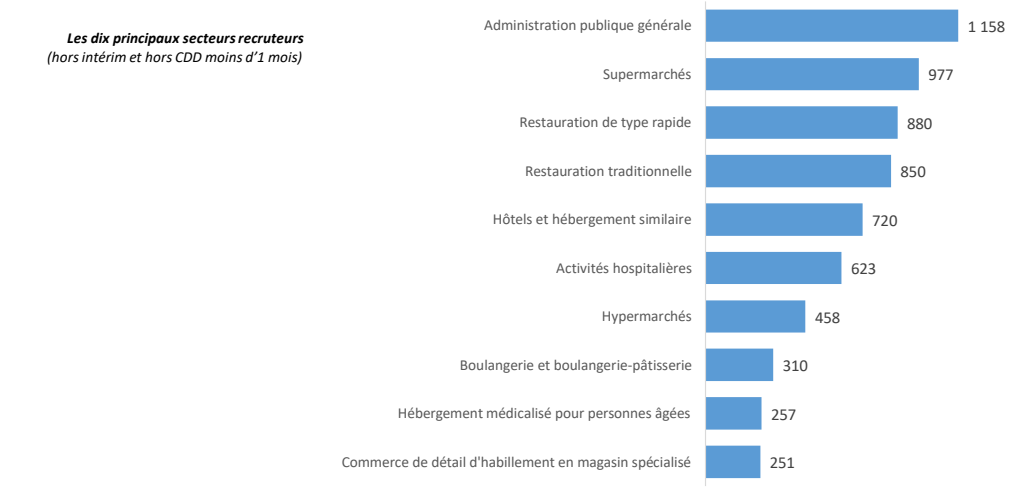
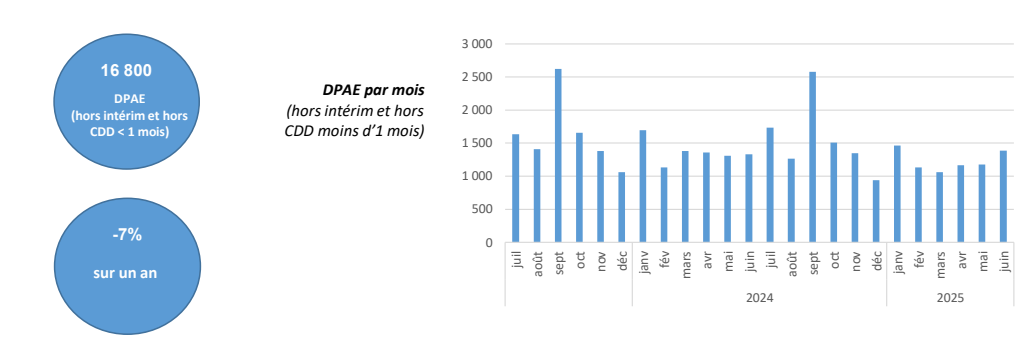


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	7 264	20%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	4 664	13%
Construction	2 681	8%
Hébergement et restauration	2 521	7%
Activités de services administratifs et de soutien	1 999	6%
Action sociale et hébergement médico-social	1 955	6%
Transports et entreposage	1 677	5%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 381	4%
Activités pour la santé humaine	1 319	4%
Fabrication de matériels de transport	1 226	3%

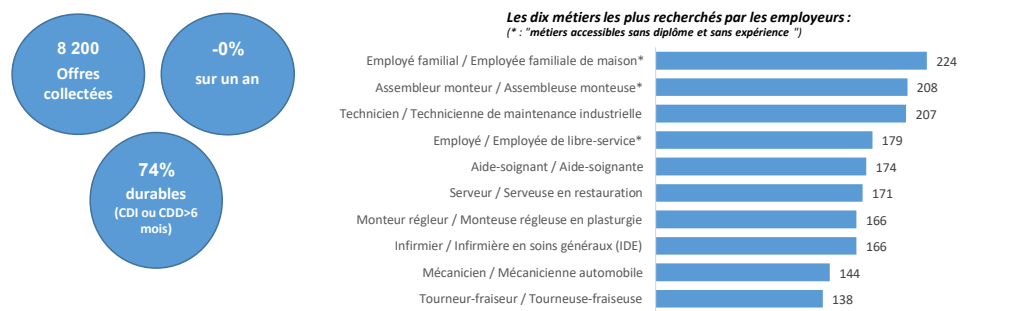
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement					DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF		
85030240700018	ELRO MANAGEMENT	5510Z	Hôtels et hébergement similaire		241
77554456200017	ORSAC	8610Z	Activités hospitalières		193
21010283600017	COMMUNE D OYONNAX	8411Z	Administration publique générale		178
33054202800015	FRANKAVIR	4711D	Supermarchés		151
20004293500011	HAUT - BUGEY AGGLOMERATION	8411Z	Administration publique générale		143
52258686600025	SOCIETE D'EXPLOITATION DU CASINO DE DIVC	4618Z	Intermédiaires spécialisés dans le commerce d'autres produits		139
76020047700106	DUPARC ET GESLIN	4711D	Supermarchés		132
21010354500013	COMMUNE DE SAINT-GENIS-POUILLY	8411Z	Administration publique générale		126
45132133501799	CARREFOUR HYPERMARCHES	4711F	Hypermarchés		115
20008386300015	COMMUNE DE VALSERHONE	8411Z	Administration publique générale		106

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
77554456200017	CTRE ORCET MANGINI	8610Z	Activités hospitalières	346
99882350426311	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	268
42995529705197	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	262
32992501001333	SYNERGIE OYONNAX	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	260
99882350431741	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	250
39961924600024	SARL BS CONSULTANTS, VALEUROP	7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	249
43399935611959	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	239
42995529710494	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	236
42995529705247	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	221
48967389700034	ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	194

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

60%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
C1504	Conseiller / Conseillère immobilier	23	2,5	5	1	1	2	3	3
F1302	Conducteur / Conductrice d'engins de chantier	133	2,2	5	5	4	3	4	3
I1604	Mécanicien / Mécanicienne automobile	185	2,0	5	5	3	1	4	3
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	448	1,9	5	2	3	3	4	1
J1303	Assistant médical / Assistante médicale	55	1,9	5	5	3	2	4	2
J1501	Aide-soignant / Aide-soignante	411	1,8	5	4	4	4	4	5
K2111	Formateur / Formatrice	83	1,6	5	4	3	1	1	2
H3301	Conducteur / Conductrice de ligne de conditionnement	9	1,6	5	5	1	5	4	3
N4102	Conducteur / Conductrice de transport de particuliers	90	1,6	5	5	3	1	3	5
F1603	Plombier / Plombière	138	1,6	5	4	2	1	3	2

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

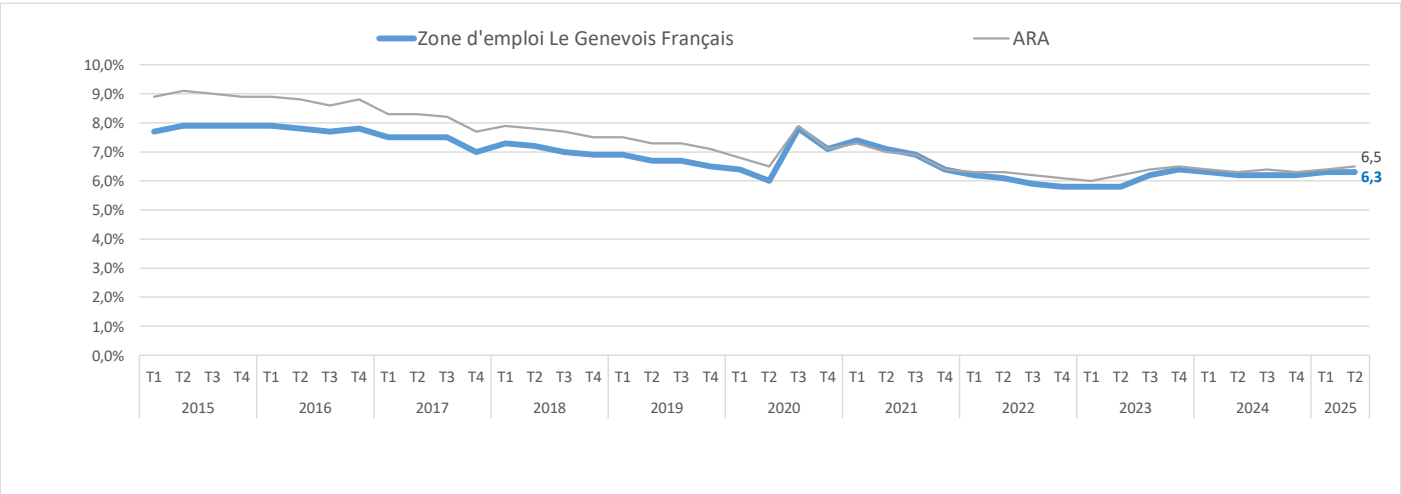
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



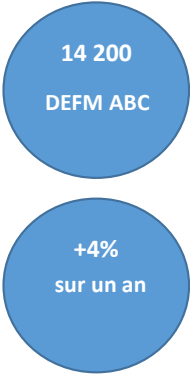
***RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.**

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

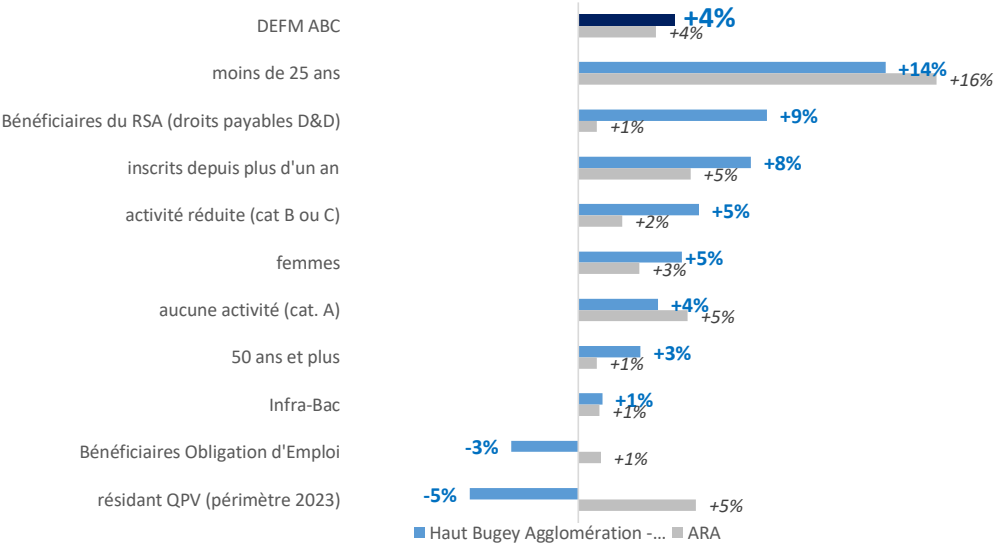
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

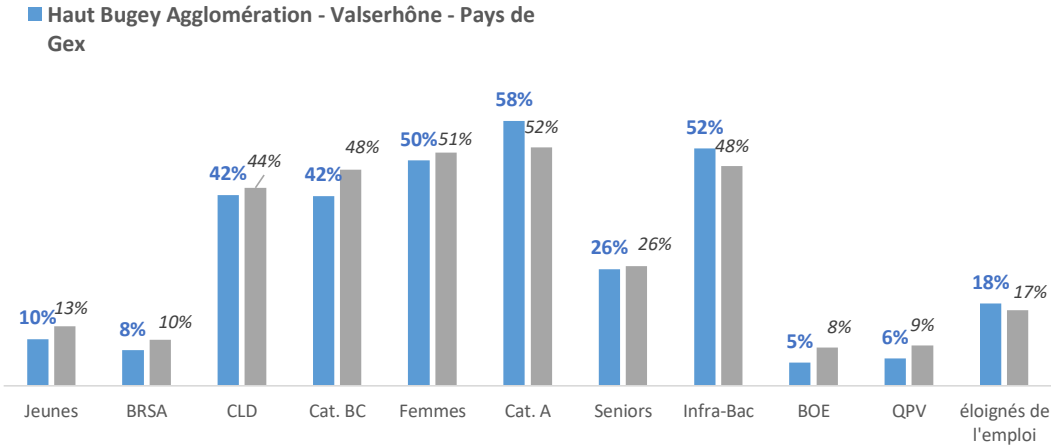


	Haut Bugey Agglomération - Valserhône - Pays de Gex			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	14 158	100%	+4%	100%	+4%
moins de 25 ans	1 454	10%	+14%	13%	+16%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 103	8%	+9%	10%	+1%
inscrits depuis plus d'un an	5 936	42%	+8%	44%	+5%
activité réduite (cat B ou C)	5 909	42%	+5%	48%	+2%
femmes	7 023	50%	+5%	51%	+3%
aucune activité (cat. A)	8 249	58%	+4%	52%	+5%
50 ans et plus	3 636	26%	+3%	26%	+1%
Infra-Bac	7 391	52%	+1%	48%	+1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	731	5%	-3%	8%	+1%
résidant QPV (périmètre 2023)	847	6%	-5%	9%	+5%
durablement éloignés de l'emploi	2 567	18%	nd	17%	nd

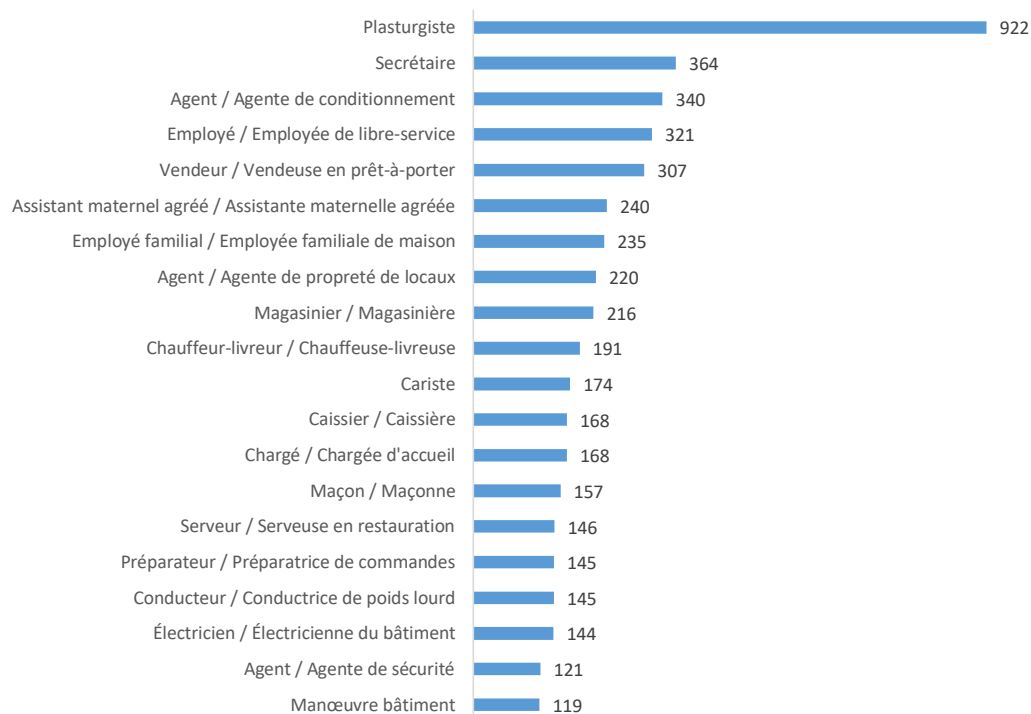
Evolution annuelle de la demande
d'emploi, par typologie de public



Poids des publics
spécifiques parmi la
demande d'emploi
(catégories A, B ou C)



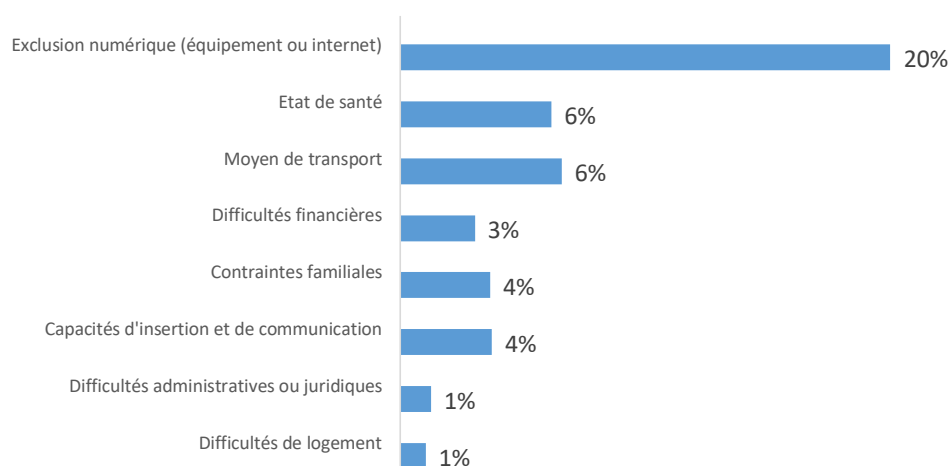
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



29%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



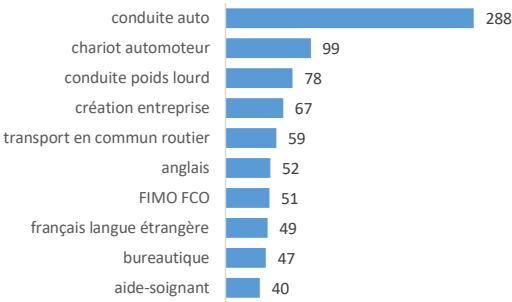
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	368	20%	16%
AFPR-POEI	137	7%	13%
AIF	25	1%	4%
POEC	1	0%	1%
CPF AUTONOME	1 113	61%	52%
Conseil Régional	106	6%	7%
AUTRES	83	5%	7%
TOTAL	1 833	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	293	16%	10%
50 ans et plus	298	16%	26%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	99	5%	5%
Infra-Bac	982	54%	52%
Femmes	911	50%	50%
BRSA (payable, droits et devoirs)	138	8%	8%
résidant QPV (périmètre 2023)	165	9%	6%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	288	16%
chariot automoteur	99	5%
conduite poids lourd	78	4%
création entreprise	67	4%
transport en commun routier	59	3%
anglais	52	3%
FIMO FCO	51	3%
français langue étrangère	49	3%
bureautique	47	3%
aide-soignant	40	2%

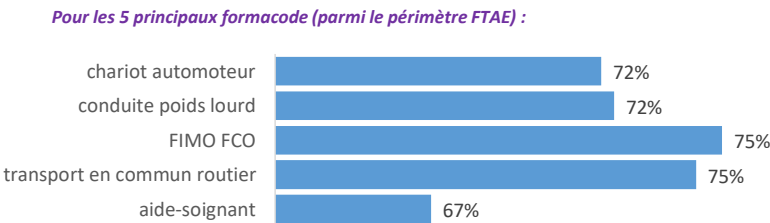
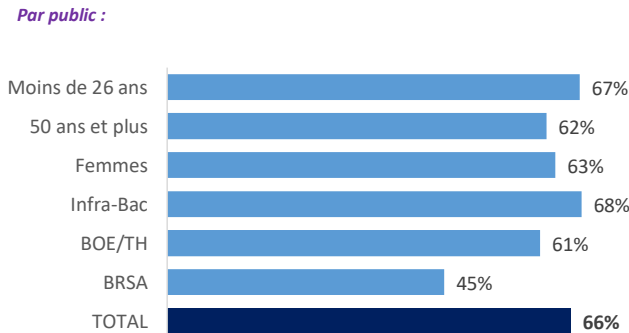
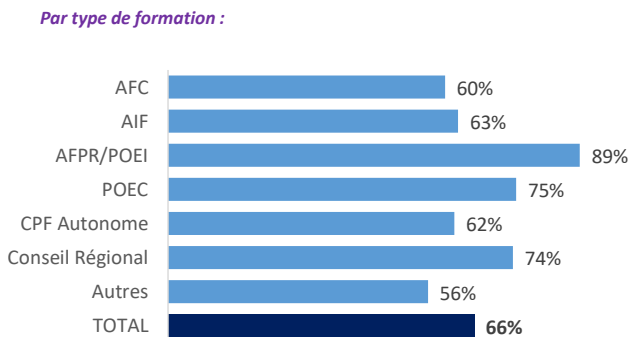


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

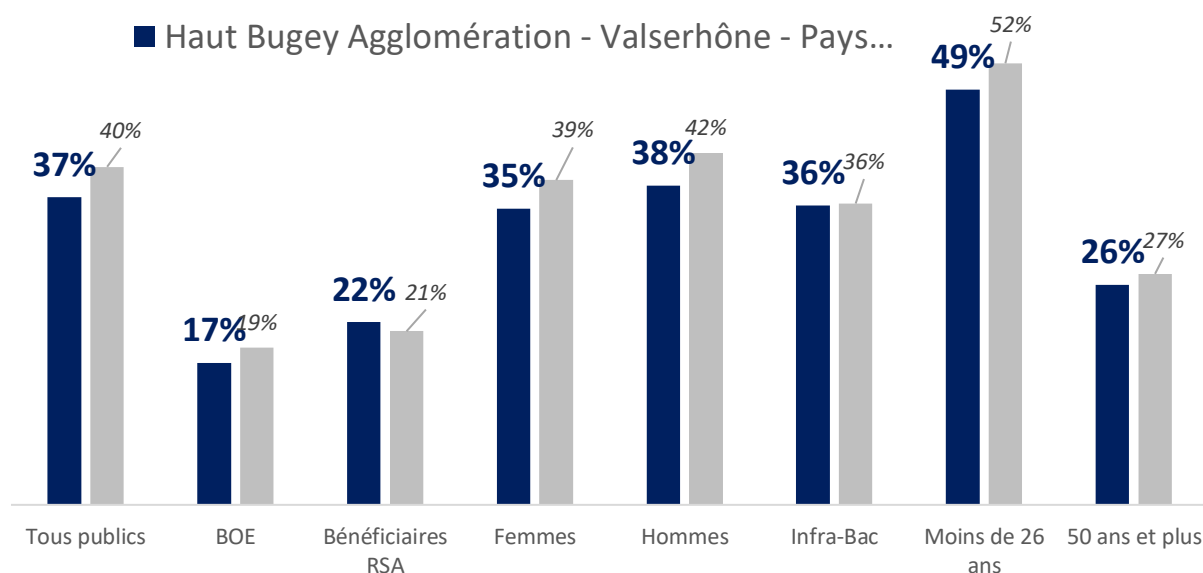
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

40%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.